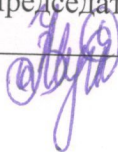


ПРИНЯТО  
На общем собрании сотрудников  
МАДОУ «Детский сад №103» г. Перми  
Протокол от 05.09.2022 №1

СОГЛАСОВАНО  
Председатель профсоюзной организации  
\_\_\_\_\_ Мухина В.В.



УТВЕРЖДЕНО  
Приказом заведующего  
МАДОУ «Детский сад №103» г. Перми  
От 07 сентября 2022 № 43  
\_\_\_\_\_ Гилева Н.Л.



**ПОЛОЖЕНИЕ**  
**о компенсационных выплатах работникам**  
**муниципального автономного дошкольного**  
**образовательного учреждения**  
**«Детский сад №103» г. Перми**

Настоящее Положение о компенсационных выплатах разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Постановлением администрации города от 20.10.2009 № 705 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных учреждений, подведомственных департаменту образования администрации города Перми» (в ред. Постановлений Администрации г. Перми от 15.01.2010 N 3, от 07.10.2010 N 667, от 16.03.2011 N 100, от 25.12.2012 N 967, от 07.11.2013 N 965, от 06.06.2014 N 375, от 15.09.2014 N 633, от 28.07.2015 N 502, от 13.10.2016 N 836, от 27.12.2017 N 1201, от 18.02.2019 N 109, от 18.09.2019 N 563, от 29.10.2019 N 812, от 24.04.2020 N 386, от 24.11.2020 N 1188 , от 11.10.2021 № 839, от 09.12.2021 № 1138, от 24.05.2022 №400, от 24.06.2022 № 529, от 03.08.2022 № 653, от 30.08.2022 № 721), в целях компенсации усилий на выполнение работ, не предусмотренных должностной инструкцией (другими нормативными основаниями).

## **1. Общие положения.**

- 1.1. Положение о компенсационных выплатах устанавливает подходы к установлению компенсационных выплат работникам ДОУ.
- 1.2. Положение регулирует порядок:
  - 1.2.1. Перечень видов компенсационных выплат;
  - 1.2.2. установления размера компенсационных выплат работникам ДОУ;
  - 1.2.3. установления сроков компенсационных выплат работникам ДОУ.
- 1.3. Компенсационные выплаты работникам ДОУ осуществляется в пределах из доли фонда оплаты труда учреждения по соответствующей категории работников, в рамках введения новой системы оплаты труда.
- 1.4. Все виды и размеры компенсационных выплат определяют коллективным договором.
- 1.5. Все виды и размеры компенсационных выплат, имеющие постоянный характер, фиксируются в трудовых договорах (дополнительных соглашениях к трудовым договорам) с работниками.
- 1.6. Все виды и размер компенсационных выплат работникам учреждения утверждаются приказом руководителя учреждения.
- 1.7. В зависимости от видов выплаты компенсационного характера устанавливаются на различный срок (на год, месяц, квартал и .п.).
- 1.8. В случае возникновения трудового спора по компенсационным выплатам работник образовательного учреждения имеет право обратиться в органы, рассматривающие трудовые споры в порядке, предусмотренном действующим законодательством Российской Федерации.

## 2. Виды и условия выплат компенсационного характера

2.1. В учреждениях устанавливаются следующие виды компенсационных выплат:

2.1.1. Доплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и/или опасными и иными особыми условиями труда, в соответствии с Приказом Гособразования СССР от 20.08.1990 N 579 "Об утверждении Положения о порядке установления доплат за неблагоприятные условия труда и Перечня работ, на которые устанавливаются доплаты за неблагоприятные условия труда работникам организаций и учреждений системы Гособразования СССР".

2.1.2. Доплата за совмещение профессий (должностей).

2.1.3. Доплата за расширение зоны обслуживания и увеличение объема работы.

2.1.4. Доплата за исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором.

2.1.5. Доплата за работу в ночное время.

2.1.6. Оплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни.

2.1.7. Оплата за сверхурочную работу.

2.1.8. Выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями.

2.1.9. Выплаты в других случаях выполнения работ в условиях, отклоняющихся от нормальных.

2.2. Размеры выплаты компенсационного порядка (кроме выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями) могут устанавливаться в процентном отношении от должностного оклада или в абсолютных суммах.

2.3. Выплаты компенсационного характера могут носить как постоянный, так и временный характер.

### Компенсационные выплаты воспитателям

Параметры	Критерии	Основание
за совмещение профессий (должностей)	совмещение обязанностей младшего воспитателя	Табель учета рабочего времени
за исполнение обязанностей временно отсутствующего работника	- Интенсивность работы воспитателя в связи с учебным, очередным отпуском, б/л своих коллег. - Интенсивность работы в связи с неукomплектованностью штата	Табель учета рабочего времени
за работу с детьми с ограниченными возможностями и здоровьем	- Работа с детьми с ОВЗ по адаптированной основной образовательной программе - работа в разновозрастных группах	Заключение ПМПК  Приказ по ДОУ
за работу в выходные и нерабочие праздничные дни	- Общественное дежурство по ДОУ -производственная необходимость	Приказ по ДОУ
За увеличение объема работы	- Ведение программы «Личный кабинет дошкольника» - Ведение программы «Пермячок. Ru Обучение с увлечением» - Информационное сопровождение работы ДОУ -Реализация электронной платформы МЭО - реализация STEAM образования. -Работа в творческих группах -Наставничество - Реализация приоритетных направлений Департамента образования администрации города Перми	Приказ по ДОУ

### Компенсационные выплаты младшим воспитателям

Параметры	Критерии	Основание
Доплаты за расширение зоны обслуживания	- Полное или частичное обслуживание детей другой группы.	Табель учета рабочего времени
За увеличение объема работы	-В связи с увеличением количества детей в группах	Приказ по ДОУ
за работу с детьми с ограниченными возможностями и здоровьем	- Работа на группе с детьми инвалидами, детьми с ОВЗ	Приказ по ДОУ
Доплаты работникам за совмещение профессий (должностей)	-Уборка залов, кабинетов, холлов, коридоров	Табель учета рабочего времени
Доплата за исполнение обязанностей временно отсутствующего работника	-интенсивность работы в связи с учебным, очередным отпуском, б/л своих коллег - интенсивность работы в связи с неуккомплектованностью штата	По приказу ДОУ
Доплата за работу в ночное время	-В ситуации работы за сторожа	Приказ по ДОУ
Доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни	-Общественное дежурство по ДОУ - производственная необходимость	Приказ по ДОУ

**Компенсационные выплаты заместителям заведующего, методист,  
завхоз, старший воспитатель, специалисты**

Параметры	Критерии	Основание
Доплата за совмещение профессий (должностей)	- Интенсивность работы в связи с неукomплектованностью штата	Табель учета рабочего времени
Доплаты за исполнение обязанностей временно отсутствующего работника	- Интенсивность труда в связи с отпуском (б/листом) делопроизводителя	Табель учета рабочего времени
Доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни	- Общественное дежурство в ДОУ - производственная необходимость	По приказу ДОУ
Доплата за работу в ночное время	- Устранение аварийных ситуаций	Приказ по ДОУ
Доплата за работу с детьми ОВЗ	- Проведение мероприятий с детьми ОВЗ	Приказ по ДОУ
Доплата за увеличение объема работы	- Ведение сайта ДОУ - Ведение группы «В Контакте», - Ведение сайта pulteduhostperm.ru, Контингент, МультиПас, ЕГИССО и др. - Работа с советом ветеранов, ТОС - Наставничество	Приказ по ДОУ
Доплата за увеличение объема работы	- Сопровождение программы «Личный кабинет дошкольника» - Организация работы по КОП, ПроФиКоп, роботехника - Руководство ПМПк - Руководство творческой (проблемной) группой - Руководство методическим объединением - Руководство Консультационным центром (территориальным центром).	Приказ по ДОУ

	<ul style="list-style-type: none"><li>-Сопровождение реализации МЭО</li><li>- Работа на платформе «Траектория»</li><li>-Участие в приоритетных проектах Департамента образования администрации города Перми</li></ul>	
Доплата за увеличение объема работы	<ul style="list-style-type: none"><li>-Ведение сайтов:so.permedu.ru, zakupki.gov.ru, vusgov.ru</li><li>- Работа с ЦБУ, кадрами, поставщиками.</li></ul>	Приказы по ДОУ

## Компенсационные выплаты рабочим специальностей всех уровней

Параметры	Критерии	Основание
Доплаты работникам за совмещение профессий (должностей)	интенсивность труда в связи с отпуском сотрудников	Табель учета рабочего времени
Доплата за исполнение обязанностей временно отсутствующего работника	Интенсивность работы в связи с отпуском, б/л сотрудников	Табель учета рабочего времени
Оплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни	Устранение аварийных ситуаций	По приказу ДОУ
Оплата за сверхурочную работу	- Устранение аварийных ситуаций - Работа по производственной необходимости	Приказ по ДОУ
Оплата за дополнительный объем работы	- Интенсивность и напряженность труда	Приказ по ДОУ